



Formare l'APPRENDISTA

ai sensi art 44 del D. Lgs. 81/2015_ APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Il contratto di apprendistato è un contratto a contenuto formativo, definito per questo a causa mista.

La normativa pone l'**obbligo formativo** a carico del datore di lavoro e vincola le **agevolazioni e gli sgravi contributivi**, connessi con il contratto di apprendistato, alla **effettiva realizzazione della formazione professionale** dell'apprendista.

Questa **formazione può essere svolta in gran parte in azienda**, poiché è nell'azienda, nello studio, nel laboratorio, che si impara un mestiere, ma il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre:

IL PIANO FORMATIVO

PIANIFICAZIONE E
REGISTRAZIONE della
FORMAZIONE

LA VALUTAZIONE DEL
PERCORSO FORMATIVO

L'ufficio Formazione di CNA con ECIPA Lombardia, ente di formazione di CNA Accreditato in Regione Lombardia aiuta le imprese ad assolvere a questi adempimenti nel rispetto dei CCNL di riferimento, valorizzando i processi di apprendimento e di insegnamento tipici di ogni azienda.

Un confronto tra il facilitatore CNA, il tutor aziendale e l'apprendista sarà il punto di partenza per accompagnare questo processo di apprendimento e **tutelare l'impresa** rispetto agli adempimenti burocratici connessi.





DA INVIARE ALL'UFFICIO FORMAZIONE CNA: formazione@cnavarese.it / cristina.buzzi@cnalariobrianza.it

Denominazione datore di lavoro:

Apprendista:

Recapito telefonico/ mail:

Il servizio è rivolto alle imprese associate a CNA

Servizio scelto Descrizione servizio

- Redazione del piano formativo in forma sintetica
 - Piano formativo individuale (include un fac simile di registro che l'azienda deve compilare in autonomia con i contenuti di dettaglio della formazione dell'apprendista)

- Redazione del Portfolio dell'apprendista per la raccolta documentale di tutti di documenti obbligatori, che comprende:
 - Piano formativo individuale
 - Piano formativo di dettaglio con evidenza delle competenze che dovrà acquisire l'apprendista per tutto il periodo di apprendistato
 - Registro annuale della formazione professionalizzante in capo all'azienda per tutte le annualità dell'apprendistato
 - Scheda per la valutazione delle competenze acquisite

- Formazione per le competenze di base e trasversale in modalità FAD SINCRONA 32 ORE per prima annualità
Va iscritto:
 - *l'apprendista con diploma o qualifica*
 - *l'apprendista con licenza media inferiore*
 - *l'apprendista con laurea*

- Formazione per le competenze di base e trasversale in modalità FAD SINCRONA 40 ORE per seconda annualità:
Va iscritto:
 - *l'apprendista con diploma o qualifica*
 - *l'apprendista con licenza media inferiore*

- Formazione per le competenze di base e trasversale FAD SINCRONA 40 ORE per terza annualità:
Va iscritto:
 - *l'apprendista con licenza media inferiore*

- Formazione ai sensi art. 37 d.lgs.81/08 per la prevenzione dei rischi e degli infortuni sui luoghi di lavoro:

(da effettuarsi entro 60 giorni dall'assunzione; per gli edili prima dell'assunzione e comunque prima dell'entrata in cantiere).

- Controllo documentale al termine del percorso di apprendistato

Lì, _____

Timbro e Firma _____